



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Bayerischer Landtag

Maximilianeum, 81627 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Im Mittelpunkt der Aufgaben des Landtagsamtes als Verwaltungsbehörde des Bayerischen Landtags stehen Dienstleistungen für das Parlament und seine Organe, für die Abgeordneten und Fraktionen sowie die Öffentlichkeit und die Medien. Die Bandbreite der Aufgabenstellungen ist groß. Sie reicht von der organisatorischen und fachlichen Vor- und Nachbereitung der Plenar- und Ausschusssitzungen über Gesetzesvollzugsaufgaben und eine breit gefächerte Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur Bereitstellung einer effizienten und zeitgemäßen Infrastruktur.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der Bayerische Landtag - Landtagsamt möchte bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiterhin eine Vorbildrolle einnehmen. In den letzten Jahren wurde die familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik erfolgreich entwickelt und ausgebaut. Insbesondere im Zuge der Corona-Pandemie hat sich gezeigt, wie wertvoll die so geschaffene Grundlage für den Zusammenhalt und die Dienstleistungsqualität ist. Mit dem erneuten Dialog sollen vorhandene Maßnahmen stabilisiert und zielgerichtet für alle Generationen von Beschäftigten ergänzt werden. Das "neue Normal" soll durch gegenseitiges Verständnis und durch Geben und Nehmen - als Rahmen für Führung und Zusammenarbeit - gekennzeichnet sein. Für eine nachhaltige Balance der Arbeitgeber- und Beschäftigtenbelange, aber auch der Beschäftigten untereinander, sind verstärkte Aushandlungsprozesse erforderlich. Denn die Unterstützung der einen soll nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen. Eine so gelebte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik trägt zu einer Förderung der Arbeitsmotivation, Leistungsbereitschaft und Arbeitsqualität der Beschäftigten bei und sorgt für eine höhere Arbeitgeberattraktivität des Landtagsamtes.

Stand: 31. Mai 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitsbedingungen (Jahresarbeitszeitmodell, individuelle Teilzeitmodelle, mobile Arbeit)
- Verankerung der Vereinbarkeit als wesentliches Thema im Leitfaden für das jährliche Mitarbeitergespräch
- Umfangreiches und vielseitiges Angebot im Bereich des "Aktiven Gesundheitsmanagements"
- Hauseigenes Kinderhaus für Kinder ab einem Jahr bis zum Schulbeginn, Belegplätze in externer Kindertageseinrichtung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Vereinbarkeit im "neuen Normal": Standortbestimmung, Aushandlung, insbesondere auf Teamebene / neue Balance der zukünftigen Arbeitsgestaltung
- Austausch- und Fortbildungsangebote zur Förderung der Mitverantwortung der Beschäftigten für gutes Arbeiten in einem flexiblen Arbeitsumfeld
- Mitarbeiterbefragung "Vereinbarkeit nach 2 Jahren im neuen Normal"
- Fortführung der Angebote zur Gesunderhaltung und der Förderung der Vereinbarkeit als Bestandteil des Gesundheitsmanagements