



Kurzporträt



Bayerischer Landtag

Maximilianeum, 81627 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 05.12.2013 bestätigt. Im Mittelpunkt der Aufgaben des Landtagsamtes als Verwaltungsbehörde des Bayerischen Landtags stehen Dienstleistungen für das Parlament und seine Organe, für die Abgeordneten und die Fraktionen, für die Öffentlichkeit und die Medien. Die Bandbreite der Aufgabenstellungen ist groß. Sie reicht von der organisatorischen und fachlichen Vor- und Nachbereitung der Plenar- und Ausschusssitzungen über Gesetzesvollzugsaufgaben und einer breit gefächerten Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur Bereitstellung einer effizienten und zeitgemäßen Infrastruktur. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 210 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der mit der Auditierung 2007 begonnene Prozess im Bayerischen Landtag soll fortgesetzt und weiterentwickelt werden. Die bereits erreichten Standards zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z.B. flexible Arbeitszeiten, Kinderbetreuung, etc.) sollen gesichert sowie einzelne weitergehende Akzente gesetzt werden. In Bezug auf die Wohnraum- und Telearbeit wird zur Gewährleistung des Interessenausgleichs eine Evaluierung durchgeführt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der flexiblen Arbeitszeitregelungen (Jahresarbeitszeitmodell, individuelle Teilzeitmodelle, Wohnraum- und Telearbeit)
- Verschiedene Kinderbetreuungsangebote (hauseigene Kinderkrippe mit inzwischen 19 Betreuungsplätzen, Belegplätze in Kinderkrippe und Kindergarten)
- Starke Einbindung von beurlaubten Beschäftigten mit Rückkehrgarantie auch bei langfristigen Beurlaubungen
- Verankerung der Vereinbarkeit als wesentliches Thema im Leitfaden für das jährliche Mitarbeitergespräch
- Fixierung der Familienkomponente im Fortbildungskonzept aus dem Jahr 2011
- Breites Angebot im Bereich des "Aktiven Gesundheitsmanagements"

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- weitere Stabilisierung der sehr flexiblen Arbeitszeitregelungen
- Evaluierung der Wohnraum- und Telearbeit
- Erweiterung der Kinderbetreuungsangebote um ein Belegrecht für einen Hortplatz
- Förderung der Kommunikation zum Thema Beruf und Familie (Intranet, Internet, weitere Sensibilisierung der Führungskräfte, Bestandteil "Pflege" etablieren)

Stand: 05. Dezember 2013